



ANNEXE AU CCAP RELATIVE A LA REPRISE DU PERSONNEL

Commentaire : Cette annexe doit être complétée avec les informations fournies par le Titulaire du marché en cours de renouvellement. A contrario, elle ne pourra pas être produite en cas de passation d'un nouveau marché (ex : ouverture d'un nouveau site).

Conformément à l'article 7.2 de la [Convention collective nationale des entreprises de propreté et services associés du 26 juillet 2011](#), pour qu'une reprise de personnel d'un agent de nettoyage en CDD ou en CDI, puisse être effective, le salarié :

- Doit être intervenu sur site pendant au moins six (6) mois à la date d'expiration du marché public ;
- Ne doit pas avoir été absente du site depuis quatre (4) mois ou plus à la date d'expiration du marché public.

Si le transfert a lieu lorsque qu'un salarié est en congé maternité, son absence ne compte pas dans le délai de quatre (4) mois prescrit.

Poste	Niveau/échelon	Nature du contrat	Date d'embauche déterminant l'ancienneté	Date d'affectation sur le marché	Nombre d'heure mensuel affecté au marché en heure à l'EFS	Salaire brut mensuel	Taux horaire	Primes (mensuelles ou annuelles)	Autres éléments nécessaires à l'appréciation de la masse salariale (ex : prime de transport exceptionnelle..)
1	CE3	CDI	13/10/2008	01/02/2024	4.33	2268.98	14.96		
2	ASPA	CDI	07/10/2024	07/10/2024	36.83	350.93	12.13		
3	ASCA	CDI	04/05/2020	19/06/2023	42.25	514.18	12.17		
4	CE2	CDI	05/06/1989	01/03/2023	55.25	941.55	14.79		

Au sens du règlement européen sur la protection des données 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 applicable à compter du 25 mai 2018, les éléments transmis par les candidats dans leur offre ne doivent en aucun cas comporter des données à caractère personnel (désigne toute information se rapportant à des personnes physiques identifiées ou identifiables).